

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации,  
МБДОУ «Детский сад №83 комбинированного вида» Кировского района  
г. Казани о проделанной работе за 2025 год.

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!  
Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

### **Значимые итоги 2025 года:**

**В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:**

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования

С 1 мая 2025 года оклады воспитателей выросли до 25 140 рублей

Младших воспитателей – до 23 720 рублей

С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составит

- 27 650 рублей

младшего воспитателя

- 26 090 рублей

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

- значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

## **Социальное партнерство**

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией садика с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза — это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда — это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно - массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза на 2024–2027 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки

как:

- мамин день – 12 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше – 6 человек;
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно
- бракосочетание детей – 2 человека
- проводы сына на службу в армию – 3 человека
- материальная помощь членам профсоюза - 8 человек

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Дню учителя, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля.

### **Санатории:**

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 4 работника.

## **Профсоюзные проекты**

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой. В 2025 году в санатории «Ливадия» отдохнули 3 человека.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 2 человека.

## **Охрана труда**

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченный профсоюзного комитета. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками детского сада, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В детском саду оформлены и доступны стенды «Правила поведения при террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда».

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

## **Информационная работа**

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности газеты «Новое слово», «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета, стенд

«Профсоюзные проекты в действии» и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МБДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства МБДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем контроль за исполнением коллективного договора, исполнением постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

### **Благотворительная помощь СВО**

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции. С самого начала СВО наш детский сад активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи.

### **Работа с ветеранами**

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год. На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации МБДОУ за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо за внимание!

Председатель профкома

Исмагилова Р.Р.